Rollen im Team

Organisatorin / Organisator

- genießt hohes Ansehen
- fühlt sich Teamzielen verpflichtet
- nimmt Rücksicht auf die Bedürfnisse der anderen
- ist kommunikationsstark
- kann Arbeitsprozesse gut koordinieren
- agiert gelegentlich dominant
- benötigt Unterstützung durch kreative Ideengeber und Experten
- ist in der Regel kein Ideenlieferant

Macherin / Macher

- handelt stark leistungsmotiviert
- beherrscht Überredungs- und Motivationskünste
- bringt andere dazu, in seinem Sinne zu handeln
- herausfordernd
- hilft dem Team, Herausforderungen und Hindernisse zu überwinden
- hat Tendenz zur Aggression
- kann Produktivität und Zusammenhalt gefährden (insbesondere bei mehreren Machern im Team)

Perfektionistin / Perfektionist

- ist wichtig für die Organisation (u.a. Terminpläne, Konzepte, Listenführung)
- hat Überblick über ausdifferenzierte Strukturen
- Verlässlich in Bezug auf Gewissenhaftigkeit, Sorgfalt, Beharrlichkeit, Pünktlichkeit
- Tendenz zur übermäßigen Kontrolle
- hat Schwierigkeiten mit Abgabe von Verantwortung und Delegation

Spezialistin / Spezialist

- wird in inklusiven Systemen benötigt
- vertritt sein Fach mit Begeisterung
- fördert und fordert gezielt aufgrund einer theoretisch fundierten Ausbildung
- agiert bisweilen introvertiert, zurückgezogen und wenig teambezogen

Erfinderin / Erfinder

- kreativ
- trägt neue Impulse und Ideen ins Team
- schlägt Handlungsalternativen vor
- gelegentlich nicht so kritikfähig

Umsetzerin / Umsetzer

- setzt Arbeitsaufträge zielgerichtet und diszipliniert um
- benötigt klare und verlässliche Strukturen
- sorgt für mittel- und langfristige Umsetzung von Beschlüssen
- implementiert Routinen
- wird durch Veränderungen oft verunsichert

Netzwerkerin / Netzwerker

- Begabung zur schnellen und zielgerichteten Kontaktaufnahme mit Kooperationspartnern für schulische Projekte
- optimistisch und hilfreich bei der Anbahnung von Kooperationsstrukturen
- bisweilen nicht für längere Zeit zu begeistern

Beobachterin / Beobachter

- zurückhaltendes Teammitglied
- verschafft sich einen Überblick über die Dynamik im Team
- besitzt ein ausgeprägtes Urteilsvermögen
- kompetent im Durchdenken von Sachverhalten
- wichtig bei Entscheidungsfindungen
- teilweise passive Grundhaltung

Soziale Faulenzerin / Sozialer Faulenzer

- entwickelt gleichgültige Haltung gegenüber Dynamiken innerhalb des Teams
- spart Kraft und Energie für andere Aufgaben in Gruppen mit vielen Machern

Teamarbeiterin / Teamarbeiter

- ist hochempathisch
- hat eine Schlüsselfunktion innerhalb des Teams
- zeigt sich einfühlsam-kommunikativ
- agiert diplomatisch
- fungiert als Vermittler zwischen festgefahrenen Fronten
- sorgt für gesundes Arbeitsklima
- bindet auch ruhigere Teammitglieder ein

Literatur

- Mays, D. (2016). Wir sind ein Team! Multiprofessionelle Kooperation in der inklusiven Schule. München: Ernst Reinhardt Verlag.
- Reumann, H. (2020). Macher, Koordinator oder Perfektionist: Welche Rolle hast du im Team? Verfügbar unter: https://news.kununu.com/deine-rolle-im-team-belbin/ [25.05.2021].
- Tuckman, B.W. (1965). Developmental Sequences in Small Groups. Psychological Bulletin, 63 (6), 384-399.