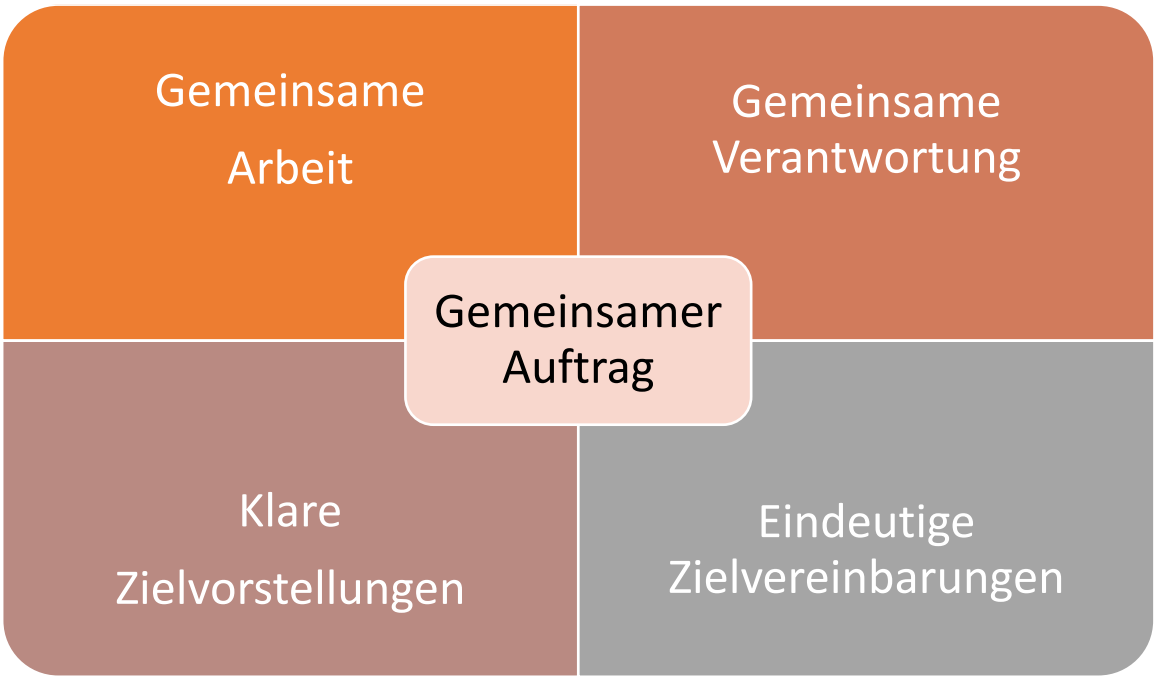
Merkmale einer guten Teamstruktur

Damit Teamarbeit ihre beiden übergeordneten Ziele - Qualitätssteigerung und Entlastung - erreichen kann, ist es als Team hilfreich, die Merkmale einer guten und effektiven Teamstruktur in den Blick zu nehmen. Auf diesem Wege können schon zu Beginn des Prozesses Stolpersteine vermieden werden.



(Hissnauer, 2006, S. 8)

Qualitätsmerkmale für gelingende Teamarbeit sind (Hissnauer, 2006, S. 10):

- gleiche Rechte für alle Teammitglieder
- offene, aktive Kommunikation und Wertschätzung anderer Meinungen
- freundliche, sachliche und motivierende Atmosphäre
- gegenseitige Leistungsmotivation und gemeinsame Verantwortlichkeit
- klare Zielorientierung
- effektive Arbeitsweise mit einer klaren Ergebnisorientierung
- professioneller Umgang mit Konflikten
- Begreifen von Kritik als Chance zur Verbesserung

Innerhalb eines Teams können diese Qualitätsmerkmale als transparente Vereinbarungen zur Zusammenarbeit gelten.

Literatur

Hissnauer, W. (2006). Arbeit im Team oder 2 + 2 = 7. Mainz: ILF
Verfügbar unter: http://www.gs-eisenberg.de/uploads/media/Teamarbeit.pdf [07.08.2019]